

В.Караев, ИПФ РАН
Проблемы нормативного
регулирувания оплаты труда и
социальная справедливость в
научной сфере

вопросы

Недостаточное финансирование?

Профком и администрация институтов РАН проявили себя вяло – обращение в поддержку сохранения РФФИ набрало около 4 тыс. подписей.

В ИПФ было около сотни грантов РФФИ – серьезная поддержка ученым и администрации института.

В результате пассивности ухудшилось финансовое положение научных сотрудников.

Предложение - надо использовать/развивать систему внутренних грантов.

В ряде институтов такая система практикуется.

Варианты:

1) «большой» грант - под интересный проект с публикациями по госзаданию, внутренний конкурс, принимается на Совете/ах. Источник финансирования – накладные/госзадание.

2) под публикации

источник финансирования – сотрудники/коллективы получающие госзадание и имеющие гранты (размер и правила обсуждаются) отчисляют, скажем, 5-10-15% от оклада госзадания, в общий фонд.

Все сотрудники института могут писать статьи (ссылка только на госзадание) и по итогам года (декабрь) фонд делится число статей, определяется «стоимость» публикации.

Могут участвовать все сотрудники, потому желающие смогут «вернуть» свои деньги. Вес публикаций/виды/рейтинг согласовывается.

Недостаточное финансирование?

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Финансирование, тыс. руб.	296 970	355 360	354 900	317 950				443 160
число ставок	1046	1050	1077	1098	1128	1085	1097	
научных	332	327	323	319	333	327	329	

	2015	2018
финансирование	354 900	
число ставок	1077	1085
научных	323	327
ФОТ	268 372	235 157
ФОТ научных	99 877	99 311
ИТОГО	348 883	291 134

по поводу недостатка госзадания на ставки – нужно смотреть цифры, которые пока недоступны.

Можно предложить много вариантов для решения этой проблемы:

а) анализ и оптимизация расходов

б) перенос всех платежей (коммуналка и налоги) на накладные расходы

в) использовать накладные для грантов, зарплаты студентам и научным сотрудникам

г) оплата не по головам, а по объему работ и т.д.

Обязательно ввести реальное деление накладных на научную и административную составляющую.

Затраты на «содержание» институтов состоят из постоянной и переменной составляющих.

При увеличении размера грантовых поступлений/дополнительного финансирования роста внутри институтских затрат не произойдет.

Следовательно, после закрытия накладными «обязательных» платежей, оставшиеся деньги делятся между «наукой» и АУП.

Мы все платим за коммунальные услуги и с увеличением доходов жильцов не происходит рост его квартплаты.

Если Вы едете на такси из пункта А в пункт В, то стоимость поездки не зависит от зарплаты пассажира. И такой принцип действует везде, кроме институтов.

И конечно, сами ученые должны подумать о своих менее «удачливых» в этом году коллегах.

Возможно несколько вариантов, например,

- 1) определение минимальной и максимальной зарплат.
Привязка минимальной зарплаты к научным результатам сотрудника, не имеющего гранта
- 2) определение минимальной зарплаты и ввести «налог» на зарплаты, превышающие максимальную за научные результаты сотрудникам имеющим гранты
- 3) И т.д.