



*Нижегородская региональная  
(территориальная) организация  
Профсоюза работников Российской академии наук  
603950 г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д.46, оф.1435  
Иин5260168149 кпп526001001  
т/ф (831)436-19-59  
E-mail: nnro-pran@yandex.ru*

Министру  
науки и высшего образования  
Российской Федерации  
**В.Н. Фалькову**

*Исх.25 от 07.11.2024*

**Уважаемый Валерий Николаевич!**

Нижегородская региональная организация Профсоюза работников РАН выражает свою солидарность и поддержку председателю Первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН Вере Ивановне Назаровой, неправомерно уволенной администрацией центра, и призывает Вас оказать содействие в решении вопроса с восстановлением на работе Назаровой В.И..

Кроме этого, с учетом фактов многократного нарушения действующего законодательства, изложенных в приложении (1 абзац), принять соответствующее решение в отношении и.о. директора ТюмНЦ СО РАН Е.П. Ренёва.

Приложение.

Копия Постановления Президиум ЦС Профсоюза работников РАН - 2стр.

Председатель Совета NNRO ПРАН  
д.ф.-м.н

\_\_\_\_ В.Ф. Вдовин

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Москва\*

03 октября 2024г. № 18-09-01

**О действиях Профсоюза работников РАН в  
связи с неправомерным увольнением  
председателя первичной профсоюзной  
организации ТюмНЦ СО РАН**

Ознакомившись с предоставленными материалами, заслушав и обсудив сообщение заместителя председателя Профсоюза работников РАН Г.А. Ивлева, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН отмечает, что в деятельности должностных лиц Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (ТюмНЦ СО РАН) имеются признаки многочисленных нарушений законодательства о профсоюзах, выразившиеся в неоднократном нарушении положений ст.ст. 2.2.8, 10.2.1 Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы; неисполнении коллективного договора, заключенного между работодателем, ТюмНЦ СО РАН, и работниками учреждения; систематическом создании препятствий законной уставной деятельности первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН; попытках вмешательства в законную уставную деятельность первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН.

Принимая во внимание безосновательное систематическое привлечение к дисциплинарной ответственности неосвобождённого председателя первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН В.И. Назаровой, её незаконное увольнение, Президиум ЦС Профсоюза работников РАН определяет действия руководства ТюмНЦ СО РАН как преследование работника в связи с его профсоюзной деятельностью, что также указывает на признаки дискриминации в трудовых отношениях.

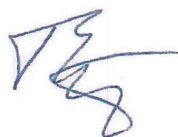
С учетом сложившейся ситуации Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с неправомерным увольнением председателя первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН Назаровой В.И. обратиться к региональным организациям Профсоюза проявить

профсоюзную солидарность и выразить публично мнение их коллегиальных органов о данной вопиющей ситуации.

2. Оказать первичной профсоюзной организации и председателю первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН необходимую консультационную помощь в период судебного разбирательства по поводу её восстановления на рабочем месте в ТюмНЦ СО РАН.
3. В связи с лишением источника доходов из-за неправомерного увольнения председателя первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН Назаровой В.И., с учётом того обстоятельства, что у неё на иждивении находится несовершеннолетний ребенок и с возникшей потребностью отстаивать свои трудовые права в судебном порядке, оказать Назаровой В.И. материальную помощь из расчёта двух минимальных размеров оплаты труда по Тюменской области в месяц, ежемесячно до конца 2024 года с момента принятия данного Постановления, поручить Бюджетно-плановой комиссии ЦС проработать механизм оказания материальной помощи.
4. Руководствуясь ст. 378 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ и п.2. ст. 30 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" с учетом многочисленных нарушений федерального законодательства (регламентирующего гарантии профсоюзной деятельности), потребовать от Министра науки и высшего образования Российской Федерации Фалькова В.Н. расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, которое нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору и Межотраслевому соглашению по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2024 годы, а именно: и.о. директора ТюмНЦ СО РАН Ренёвым Е.П.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева