



**ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
НИЖЕГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН**

(25 января 2025 г., Н. Новгород – пансионат «Алсма»)

**Действия Профсоюза, содействующие
росту его численности**



Я. Л. Богомолов

член Центрального совета

Профсоюза работников РАН

E-mail: bogomol@ipfran.ru



Вместо заключения

Основные предложения по действиям Профсоюза, способствующих росту его численности

1. Не ставить в качестве цели повышение численности членов Профсоюза (безнадёжно, ведёт к потере имиджа, не имеет большого значения)
2. Повышать (сохранять) численность за счет факторов, содействующих этому:
 - 2.1 рост авторитета Профсоюза на всех уровнях (Центральные органы, ТО, ППО) (**моральный стимул для вступления в Профсоюз**);
 - 2.2 повышение привлекательности Профсоюза (волонтерская деятельность, коммерческая деятельность, возможность самореализации, привилегии и т.п.) (**«материальный» стимул для вступления в Профсоюз**), в первую очередь в молодёжной среде (**реализация Концепции молодежной политики Профсоюза**) в т.ч. посредством модификации парадигмы Профсоюза (e.g., **«целевое» предложение О.Н. Урюпина**);
 - 2.3 отработка технических моментов (отток при переходе научных работников на срочные контракты и при временном увольнении пенсионеров с целью перерасчета пенсии, предложение вступать в профсоюз при приёме на работу, информационная пропаганда преимущества членства).



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Вместо заключения

Рост авторитета Профсоюза на всех уровнях

1. На центральном уровне

- взаимодействие с Минобрнауки;
- взаимодействие с РАН;
- взаимодействие с внешними организациями, в первую очередь с родственными профсоюзами;
- взаимодействие с СМУ РАН;
- взаимодействие с ТО и ППО

2. На региональном уровне

- взаимодействие с ППО, с работодателями, СМУ

3. На уровне ППО

- взаимодействие с работодателем, СМУ

Вместо 25 кадра



*«Надо смело смотреть всем нам правде в глаза
МоцАртов много, а правда одна»*

Группа «Дети», «Три аккорда»



Вместо пролога

«Всякого только что родившегося младенца следует старательно омыть и, давши ему отдохнуть от первых впечатлений, сильно высечь со словами: "Не пиши! Не пиши! Не будь писателем!" Если же, несмотря на такую экзекуцию, оный младенец станет проявлять писательские склонности, то следует попробовать ласку. Если же и ласка не поможет, то махните на младенца рукой и пишите "пропало". Писательский зуд неизлечим.

Путь пишущего от начала до конца усыпан тернием, гвоздями и крапивой, а потому здравомыслящий человек всячески должен отстранять себя от писательства. Если же неумолимый рок, несмотря на все предостережения, толкнет кого-нибудь на путь авторства, то для смягчения своей участи такой несчастный должен руководствоваться следующими правилами:»

А.П. Чехов «Правила для начинающих авторов»



Вместо эпиграфа к введению

*«Я снова должен ехать, должен видеть
Моря, и тучи, и чужие лица,
Все, что меня уже не обольщает,
Войти в тот сад и повторить обет
Или сказать, что я его исполнил
И что теперь свободен...»*

Н.С. Гумилев «Эзбеки»



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Вместо Введения

**Постановление ЦС Профсоюза работников РАН
от 19-21 ноября 2024г., № 11-02 «Об определении приоритетов
в работе Профсоюза в 2025 году»**

Заслушав предложение председателя Профсоюза Г.В. Чучевой об определении приоритетов в работе Профсоюза работников РАН, Центральный совет Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:
утвердить в качестве основных приоритетов на 2025 год:

1. Обеспечение **в каждой организации, подведомственной Минобрнауки России**, членства Профсоюза не менее 50% с целью защиты их прав (заключении Колдоговора, оплата труда, охрана труда, обеспечение финансирования Госзадания, материалов для выполнения Госзадания, оборудование и обеспечение инфраструктуры).

Отв. Территориальные и первичные профсоюзные организации



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Вместо Введения

Постановление Президиума ЦС Профсоюза работников РАН от 18 декабря 2024 г., № 19-04 «Об основном приоритетном направлении работы Профсоюза на 2025 год ”Обеспечение в каждой организации, где действуют первички, относящиеся к Профсоюзу работников РАН, не менее чем 50%-ного уровня профсоюзного членства»»

Было заслушано сообщение Г.В. Чучевой о том, что достижение на горизонте не менее пяти лет **цели** по обеспечению в большинстве первичных организаций не менее 50%-ного уровня профсоюзного членства позволит...

На первом этапе работы в рамках «Приоритета ППО-50%» необходимо замедлить, а потом остановить тенденцию к падению численности членов Профсоюза.

Для решения этой задачи Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:



Вместо Введения

1. Назначить ответственной за данное направление заместителя председателя Профсоюза Н.Г. Тюрнину
 2. Создать рабочую группу по формированию плана мероприятий и обеспечению координации действий участников реализации «Приоритета ППО-50%» (все замы, пред. комиссий И.А.Козлова, А.В.Богданов, Н.В.Волчкова, чл.ЦС **С.А.Адамчик**, Н.А.Грошева)
 3. Рабочей группе подготовить проект плана мероприятий...
 4. Аппарату Профсоюза, Аналитическому центру и Комиссии по работе с молодежью **проанализировать**
 - 4.1 Статистику численности чл. Профсоюза за последние 10 лет
 - 4.2 **Результаты** анкетирования и других **аналитических методов** выявления проблем на уровне ППО, ТО, РО и предложенных вариантов решения
 5. Руководителям рег. и терр. орг. разработать планы мероприятий по повышению квалификации руководителей ППО и их замов
- Срок по п.п. 3, 4, 5 – к февральскому заседанию Президиума ЦС



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Вместо Введения. Прелюдия

Дискуссия по выбору приоритетов

Постановка вопросов в АЦП (Онищенко Е.Е.)

«Поддерживаете ли вы постановку в качестве приоритета на 2025 год вопроса о привлечении молодежи в Профсоюз в следующей (примерно) формулировке: Разработка новой молодежной политики Профсоюза. Активное вовлечение молодежи в решение важнейших профсоюзных задач?»

Результаты: за — 4; против — 4; воздержался — 1.

Первый вопрос: «Поддерживаете ли вы мнение, что необходимым условием при отборе приоритетных направлений работы Профсоюза на очередной год должно быть следующее: при проведении активных и последовательных действий по этому направлению есть высокая вероятность получить ощутимые результаты в достаточно краткосрочной перспективе (1-2 года)?»

Результаты: за — 6; против — 2; воздержался — 1.

Вместо 25 кадра



*«Надо смело смотреть всем нам правде в глаза
МоцАртов много, а правда одна»*

Группа «Дети», «Три аккорда»



Вместо эпиграфа к основной части

«Рубль (членские профсоюзные взносы – прим. автора) сей парус девятнадцатого (20-го и 21-го) столетия для меня (нас) не имеет никакой цены, наука (альтруизм) его затемнила у моих (наших) глаз своими дальнейшими крылами.»

А.П.Чехов «Письмо к учёному соседу»



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Вместо основной части

1. Background (Подоплека вопроса)

1. Мировая тенденция

Во всем мире порядка 600 млн. членов Профсоюза

Порядка 300 млн. – Китай

Численность постоянно падает

2. Тенденции в нашем Профсоюзе

На основе анализа 328 анкет ППО (86,3% от 380 - общее кол-во ППО в нашем Профсоюзе) и 19 анкет ТО (кроме

Якутской и Мурманской РО) по состоянию на 01.04.2020

В состав 19 ТО входило 356 ППО, из которых 215

находятся на финансовом обслуживании РО (60,4%), 141 – юридические лица (39,6%).



Тенденции в нашем Профсоюзе

Согласно данным анкет 19 ТО число членов профсоюза в ППО, входящих в состав ТО – **57.626**

Указанные данные не совпадают с данными анкет ППО из ТО!

Численность членов профсоюза по данным анкет 328 ППО по состоянию на 01.11.2019. – **44.551**

Падение численности членов Профсоюза почти в 2 раза за 20 лет

Таб. 1 Динамика профсоюзного членства (2017–2019 г.г.)

Данные	вступило	выбыло	баланс
ТО	2428	4805	-2377
ППО	4225	5947	-1772



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Тенденции в нашем Профсоюзе

Число ППО, где численность членов профсоюза менее 50% от численности работников – 136 ППО (41,5% от 328 ППО). Еще 38 ППО (11,6%) находятся в пограничной зоне, где численность членов профсоюза составляет от 50,1% до 52–53%

Наблюдается рост числа вышедших по личному заявлению (e.g., ПИЯФ - 101 из 263 выбывших)

Экспресс-предложение: Провести аналогичный анализ ситуации в Профсоюзе за 2020-2024 г.г. и *отдельно по членству в Профсоюзе молодёжи*

Экспресс-мнение: Не стоит решать неподъемные задачи (заниматься маниловщиной)



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Основные выводы на основе анализа

1. Недоверие к руководству ППО
2. Почтенный возраст и отсутствие ротации руководства ППО
3. Уклон в культ-массовую деятельность и мат. помощь
4. Существенный рост зарплаты у отдельных категорий работников
5. Отсутствие внешнего контроля и помощи ППО со стороны ТО
6. Отсутствие внутреннего контроля со стороны КРК
7. **Отсутствие должного внимания к проблемам ППО со стороны центральных органов Профсоюза**

Контрпример: "Рекомендации по повышению активности первичных профсоюзных организаций" (утверждены постановлением ЦС Профсоюза от 16-17.12.2020, № 10-04_Э) на основе работы рабочей группы в составе Я.Л. Богомолов, Н.В. Волчкова, Н.Г. Демченко, А.Н. Зиновьев, Г.А. Ивлев, В.Г. Кулешов, М.Ю. Митрофанов, Е.Е. Онищенко; 25 заседаний)



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Рекомендации по повышению активности ППО

(Утв. Постановлением ЦС Профсоюза от 16-17.12.2020 № 10-04_Э)

1. Активизация работы региональных (территориальных) организаций в рамках кампаний, проводимых Профсоюзом.
2. Работа с директорами институтов и членами Академии.
3. Улучшение информационного обеспечения.
4. Активное взаимодействие с Советами молодых учёных.



Действия Профсоюза, содействующие росту его численности

Основной перечень причин

**игнорирования профсоюзов молодежью
(на основе анализа более 200 анкет получателей ГЖС)**

1. Недостаточная информированность о сути и пользе деятельности Профсоюза.
2. Незаметная или малозначимая деятельность первички.
3. Отсутствие личной выгоды, нежелание раскошелиться
4. Недоверие (Профсоюз только для старших, отсутствие прозрачности в его деятельности и вообще пережиток прошлого)



Молодёжная политика Профсоюза (Плюсы и минусы)

Плюсы

1. Наличие Концепции молодёжной политики Профсоюза
2. Наличие Резерва Центрального совета
3. Создание молодёжных объединений:
 - КОМПАС
 - ОПТИМУС
 - Парус на Неве
 - СТРИМ
4. Активная деятельность Комиссии по работе с молодёжью
5. Молодёжные секции Поволжских ассамблей
6. Молодёжные конференции (Н. Новгород – МНПК, С-Петербург, Апатиты, Новосибирск)



Молодёжная политика Профсоюза (Плюсы и минусы)

Минусы

1. Негативное отношение многих лидеров нашего Профсоюза (в основном старшего поколения) к
 - Молодёжной концепции Профсоюза,
 - молодёжным объединениям Профсоюза,
 - молодёжным секциям Поволжских ассамблей,
 - к понятию и подготовке кадрового резерва
 - к наличию молодёжного раздела в Межотраслевом соглашении

Вместо 25 кадра



*«Надо смело смотреть всем нам правде в глаза
МоцАртов много, а правда одна»*

Группа «Дети», «Три аккорда»

СПАСИБО

ЗА

ВНИМАНИЕ!