

**Напряжения  
в сфере  
труда и  
профсоюз**

# ПРОТИВОРЕЧИЯ И СПРАВЕДЛИВОСТЬ



- ✘ Россияне считают, что наиболее острые противоречия возникают между народом и властью (45%), богатыми и бедными (40%) и между приверженцами разных политических убеждений (24%). При этом 75% опрошенных готовы «объединяться с другими людьми для совместных действий, если их идеи и интересы совпадают». Противоположного мнения придерживаются 15%.
- ✘ Источник: ЦИРКОН. 12.02.2019.
- ✘ Почти треть россиян — 28% — считают, что общество стало более несправедливым.
- ✘ Источник: ВЦИОМ. 2019.

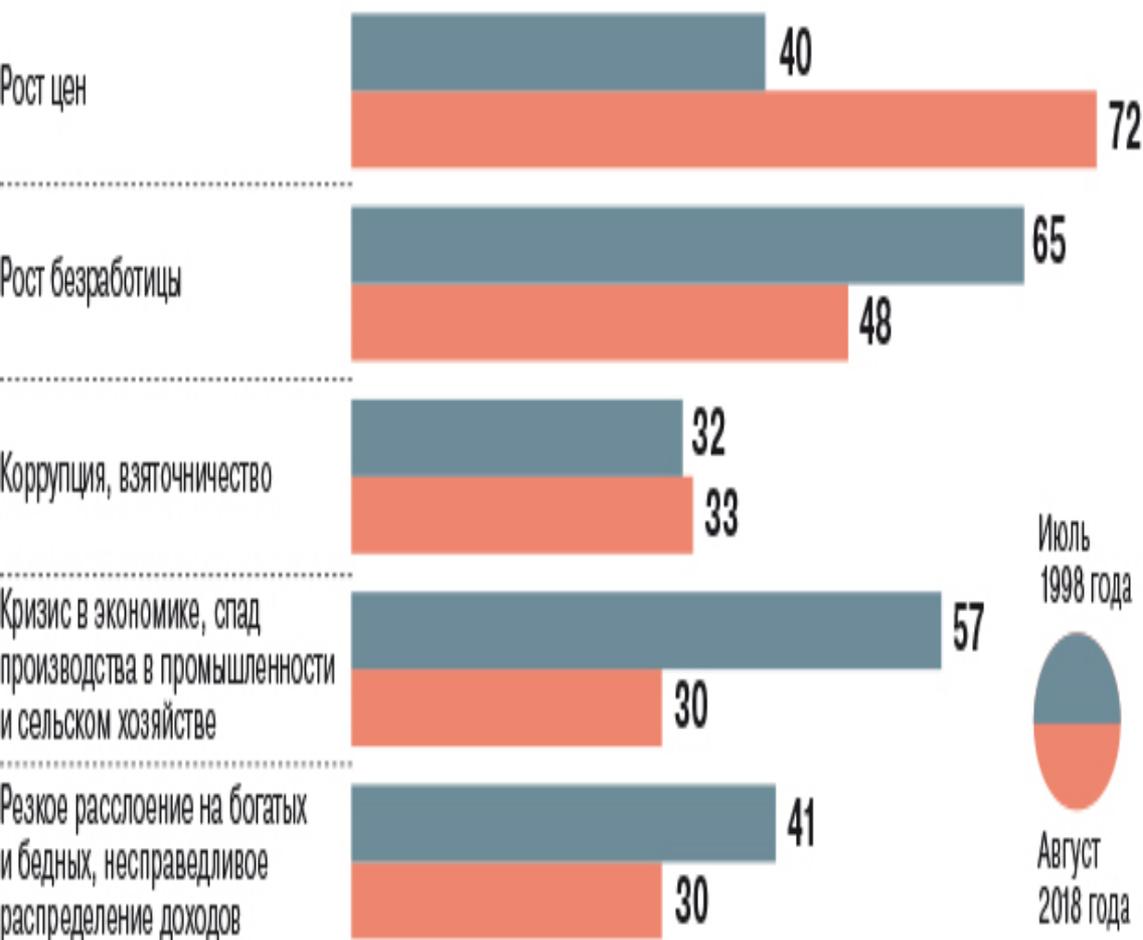
# СОЦИАЛЬНОЕ НАРАВЕНОСТВО В РОССИИ



- × В России сложилось такое социальное неравенство, которое лишает людей шансов на то, чтобы вырваться из бедности, заявил председатель Конституционного суда РФ Валерий Зорькин в ходе лекции на Петербургском международном юрфоруме.
- × «Особенно тревожным выглядит тот факт, что у нас огромная доля работающего населения фактически находится за чертой бедности или около нее — доля таких работников по разным оценкам варьируется от 25 до 30% от всех работающих.

# ДОКЛАД ВЭФ: СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ ДЛЯ РФ РИСКОВАННЕЙ ЦЕН НА НЕФТЬ. 22.01.2013. [HTTP://WWW.RIA.RU/ECONOMY/20130122/919264425.HTML](http://www.ria.ru/economy/20130122/919264425.html)

КАКИЕ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ПРОБЛЕМ НАШЕГО ОБЩЕСТВА ТРЕВОЖАТ ВАС БОЛЬШЕ ВСЕГО И ВЫ СЧИТАЕТЕ ИХ САМЫМИ ОСТРЫМИ? (%) ИСТОЧНИК: «ЛЕВАДА-ЦЕНТР».



✘ «Социальная напряженность в ближайшие годы будет оказывать существенно влияние на экономику России».

# НАПРЯЖЕНИЯ И ДЕСТРУКЦИЯ



- ✘ Важнейшая задача общества и одна из основных функций власти - удержание социального напряжения в рамках, в которых оно не способно оказывать деструктивное влияние на целостность и воспроизводство социальной системы.

# ОТЧУЖДЕНИЕ НАРОДА И ВЛАСТИ



- × Если на разного рода демонстрации выходят сотни или тысячи, максимум — десятки тысяч человек, то десятки миллионов наших сограждан вообще не хотят иметь никаких дел с «властной вертикалью». Быстрыми темпами идёт отчуждение государства и населения, народа и власти. Так, Россия держит мировые рекорды среди развитых стран по неучастию в голосовании различных уровней: от президентского до

# ФНИСЦ РАН



- × «Российская академия наук, отмечая, что в ближайшие 10-15 лет на новый виток развития выйдут такие общественные науки, как социология, философия, психология, политология, подчеркивает, что **российская социология сможет более точно диагностировать состояние различных сфер жизни общества, находить точки напряжения и точки развития, создавать основу для формирования адекватной социальной политики, гуманизации общества и улучшения качества человеческого потенциала.**
- × Доклад о состоянии фундаментальных наук в Российской Федерации и о важнейших научных достижениях российских ученых в



✦ Председатель ГД РФ В.В. Володин не только фиксирует необходимость снижения уровня напряженности в социально-трудовых отношениях, но и выражает готовность рассмотреть соответствующие предложения «в законодательном измерении».

✦ Вячеслав Володин направил приветствие организаторам и участникам IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». 30.03.2018. <http://duma.gov.ru/news/26603/>

# СОЦИАЛЬНОЕ НАПРЯЖЕНИЕ: ПОНЯТИЕ, ЯВЛЕНИЕ

- × Социальное напряжение есть естественное состояние развивающегося общества;
- × Определенный уровень напряжений в социальной сфере, в совокупности с эффективно функционирующими социальными институтами, способен обеспечить необходимые условия своевременного и адекватного разрешения возникающих проблем, представляя собой, по существу, эффективный механизм социального регулирования;
- × Другую тенденцию представляет собой повышение уровня социального напряжения по сравнению с нормой.
- × Социологическое исследование этого явления в настоящее время, в силу разных обстоятельств, весьма затруднено. Поэтому социологи активно используют данные статистики.

- × Куконков П.И. Социальное напряжение: источники, факторы, трансформации: монография. Нижний Новгород: ИС РАН, Приволжский филиал. 2017. Куконков П.И., Устинкин С.В. Неравенства и напряжения в социальном пространстве российских регионов: монография / Москва: РУСАЙНС, 2016.

# СТАТИСТИКА РЫНКА ТРУДА

## Статистика рынка труда

изучает :

Статистику  
экономически  
активного  
населения

Занятости и  
безработицы

Статистику  
трудовых  
конфликтов

Статистику  
рабочего  
времени

- × Анализ данных статистики свидетельствует о том, что сфера труда в России перегружена назревшими и перезревшими проблемами. Вместе с тем, политика власти нередко сводится к попыткам на короткий срок отодвинуть их решение, искусственно «притупляя» обостряющиеся противоречия.
- × АДЕКВАТНАЯ ОЦЕНКА НАПРЯЖЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА ПРЕДПОЛАГАЕТ АНАЛИЗ «ДЛИННЫХ» РЯДОВ ДИНАМИКИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. МЫ ФОКУСИРУЕМ ВНИМАНИЕ НА ИЗМЕНЕНИЯХ В

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТАТИСТИКА. ЕМИСС. КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА.

[HTTPS://FEDSTAT.RU/INDICATOR/43703](https://fedstat.ru/indicator/43703)



- × **Используемый до 2018 года статистический показатель напряженности на рынке труда описывал, в основном, ситуацию «на входе» в существующую систему трудовых отношений и не отражал сущность противоречий внутри нее.**
- × **Методика расчета коэффициента напряженности на рынке труда России сводилась к исчислению отношения среднегодовой численности безработных к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения. Коэффициент напряженности, исчисленный по этой методике, последние годы стабильно снижался. Так, с 2009 по 2017 год**

# СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ФИКСИРУЮЩИЕ НАПРЯЖЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА:

- × **1 группа показателей, описывающая ситуацию «на входе» в систему трудовых отношений:**
  - × напряженность на рынке труда;
  - × численность молодежи, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков в возрасте 15-24 лет;
- × **2 группа показателей, описывающая ситуацию внутри системы трудовых отношений:**
  - × доля занятых с низким уровнем заработной платы;
  - × доля работающих бедных;
  - × доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов;
  - × доля неформального сектора в общей занятости;
  - × численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя;

- ✘ Перечень территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, включает субъекты РФ, в которых общий показатель напряженности на рынке труда более чем в 1,5 раза превышает аналогичный показатель в целом по РФ.
- ✘ В начале июля 2019 года коэффициент напряженности на рынке труда России составил 0,5. Вместе с тем, в регионах значения этого показателя существенно различаются: наиболее высокий коэффициент напряженности зафиксирован в Республике Ингушетия — 118,4, второе место занимает Чечня, - 23,8, Дагестан - 18,6, Северная Осетия - 6,1, Тыва - 5,2. Наиболее низкий коэффициент напряженности на рынке труда наблюдается в Амурской области и Еврейской автономной области — 0,1.

**МОЛОДЕЖЬ, КОТОРАЯ НЕ УЧИТСЯ, НЕ РАБОТАЕТ И НЕ ПРИОБРЕТАЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ В ВОЗРАСТЕ 15-24 ЛЕТ, В ОБЩЕЙ  
ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЫ, %**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ.  
[HTTPS://WWW.GKS.RU/LABOR\\_MARKET\\_EMPLOYMENT\\_SALARIE](https://www.gks.ru/labor_market_employment_salary)

Год	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Всего	15,2	13,8	12,7	12,0	11,8	12,0	12,0	12,4	10,5	10,2
Мужчины	12,9	11,6	10,3	9,7	9,3	9,5	9,6	10,3	9,1	9,0
Женщины	17,6	16,1	15,1	14,4	14,4	14,7	14,5	14,6	12,0	11,5



- × Существенным фактором напряжений внутри системы социально-трудовых отношений выступает бедность работающих. В 2017 году вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец отмечала, что почти 5 млн. россиян работают, но остаются при этом за чертой бедности. На протяжении последних 10 лет динамика показателя «работающие-бедные» носила выраженный волнообразный характер: 13,1% в 2011 году, 5,4% в 2013 году, 7,2% в 2017 году.

## РАБОТАЮЩИЕ-БЕДНЫЕ

- × Рынок труда, занятость и заработная плата. Индикаторы достойного труда. Федеральная служба государственной статистики. [https://www.gks.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries](https://www.gks.ru/labor_market_employment_salaries)

# ДОЛЯ ЗАНЯТЫХ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ИНДИКАТОРЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА. ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ.

Год	2009	2011	2013	2015	2017
Всего	29,0	28,8	28,1	27,3	26,4
Мужчины	19,5	19,6	21,4	20,7	20,0
Женщины	36,5	36,5	33,8	32,9	31,9

# ВЛАСТЬ И РАБОТОДАТЕЛЬ



- ✘ Сейчас иной законный механизм изменения размера зарплат работникам, кроме их изменения через Коллективный договор между работниками и работодателями, просто отсутствует. При этом на практике полноценные договорные отношения работодателя и работников невозможны. То есть по закону в низких зарплатах виноват сам «трудовой коллектив»: сам себе такие зарплаты установил. Все по 144 Статье ТК. «Вы должны сами договариваться с работодателем! Требуйте от него повышения доплат!» – лейтмотив всех советов власти работникам.
- ✘ И. Канторович. **Измените законы, провоцирующие бедность работников и "оптимизацию" бюджетных средств.** Петиция Президенту РФ.
- ✘ [irinakant3@gmail.com](mailto:irinakant3@gmail.com)

# ЗАКОНЫ, СПРОВОЦИРОВАВШИЕ БЕДНОСТЬ РАБОТНИКОВ, РОСТ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ

- ✘ В 2007 году часть 4 Ст. 133 ТК РФ, согласно которой размеры тарифных ставок, окладов, базовых окладов и базовых ставок заработной платы не могут быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) утратила силу (согласно Части 2, Ст.2 Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ);
- ✘ Традиционное, принятое в мировой практике, определение МРОТ согласно Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ, было изъято из 129 Статьи ТК РФ, что позволяет платить МРОТ квалифицированным работникам.
- ✘ В 2011 г. окончательно ликвидирована Единая тарифная сетка (ЕТС). По ЕТС оклад, гарантированная часть зарплаты, составлял основную часть зарплаты, был у квалифицированного работника в разы больше МРОТ. Часто зарплата равнялась окладу и это не вызывало социального напряжения.
- ✘ Вместо ЕТС в 2011 году введено согласно п.2 Ст.144 ТК РФ понятие "базовые оклады (базовые должностные оклады)». Согласно этому пункту установление базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых тарифных ставок является полномочием Правительства РФ. Однако, они до сих пор не установлены. Вместо Правительства РФ базовые оклады сейчас устанавливают региональные власти. Они воспользовались тем, что п.4 Ст. 133 отменили в 2007 году, и стали назначать базовые оклады ниже МРОТ (ведь это теперь закономерно!).

✘ И. Канторович. [irinakant3@gmail.com](mailto:irinakant3@gmail.com)

# РОСТ НЕФОРМАЛЬНОГО СЕКТОРА В ОБЩЕЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

## Основные мотивы распространения неформальной занятости



✘ Очевидный процесс демонтажа социального государства и связанного с этим ухудшения условий труда наемных работников протекает в условиях нарастания неопределенности трудовых отношений в современном российском обществе, все большее распространение которой позволяет усиливать эксплуатацию наемных работников, увеличивая неопределенность их положения. Следует отметить, что в последние 10 лет в России сохраняется и даже увеличивается доля неформального сектора в общей занятости населения.

✘ «Прекариат», «Метис»

# ДОЛЯ НЕФОРМАЛЬНОГО СЕКТОРА В ОБЩЕЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РФ, %

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

Год	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Всего	19,3	16,4	18,2	19,0	19,7	20,1 <sup>7)</sup>	20,5	21,2	19,8	20,1
Мужчины	20,5	18,1	19,6	20,4	21,2	21,7 <sup>7)</sup>	22,2	22,9	21,5	21,7
Женщины	18,0	14,7	16,8	17,6	18,2	18,5 <sup>7)</sup>	18,7	19,4	18,0	18,4

# ВНЕШНИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ



- ✘ Напряжения в сфере труда, во многом обусловлены слабостью инструментов внешнего контроля за деятельностью предприятий. Основные возможности снижения напряженности в сфере труда в настоящее время сосредоточены в руках работодателя, что, на наш взгляд, не может оцениваться иначе, как результат существенных деформаций в этой сфере и слабости профсоюзов.



- × Профсоюзы, избыточно ориентированные на соглашение с властью и работодателем, теряют доверие различных групп наемных работников. Достаточно очевидно, что профсоюз нередко используется властью как инструмент смягчения напряжений в сфере труда и предупреждения открытых протестов наемных работников. Именно об этом откровенно заявил председатель ФНПР М.В.Шмаков в программе В.Третьякова «Что делать».

- × Нужны ли профсоюзы в 21 веке? **Культура.** Программа "Что делать?" **Эфир: 07. 04. 2013 г. Выпуск 352.**  
<https://www.youtube.com/watch?v=MfHLwT2sagE>

**ПРОФСОЮЗ КАК ИНСТРУМЕНТ СМЯГЧЕНИЯ НАПРЯЖЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА**

# ОБЩЕЕ И СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ ЗА 2008-2019 Г.

[HTTP://WWW.TRUDPROTEST.ORG/2019/09/25](http://www.trudprotest.org/2019/09/25)

	Общее число акций	Общее число стоп-акций	Доля стоп- акций (%)
В среднем 2008- 2014 гг	241	91,3	40,1
2015	409	168	41,1
2016	419	158	37,9
2017	334	122	36,5
2018	258	116	44,9
2019	140	44	31,4

# ИТОГИ ПРОТЕСТНОЙ АКТИВНОСТИ В 2019 Г.

- ✘ Подтвердилась тенденция развития трудового протеста, которая наметилась ещё во второй половине 2018 года. Трудовой протест остаётся низовым, то есть движимым активностью наёмных работников, их недовольством и требованиями.
- ✘ Развитие трудового протеста потенциально влечёт за собой рост значения профсоюзов и для организации протестных акций и в целом — для развития трудовых отношений.
- ✘ Формируется культура солидарного протеста, гражданской активности, направляемой стремлением к решению важных национальных проблем, а не только попытками решить локальную проблему конкретного города или определенной социальной группы. Эта тенденция пока только наметилась, но она заметно проявила себя в трудовом протесте медиков, в поддержке по всей стране защитников Шиеса.

# ЧТО МОЖЕТ И ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗ В НАПРЯЖЕННОЙ СИТУАЦИИ

- ✘ Понять, что в перспективе несет возникшее напряжение внутри трудового коллектива: решение существующей проблемы или, напротив, ее усложнение, заведение в тупик;
- ✘ В первом случае профсоюз должен включиться в процесс поиска путей решения проблемы, учитывающих интересы коллектива, выдвижения обоснованных, убедительных альтернатив, организации давления на администрацию;
- ✘ Во втором случае усилия профсоюза вместе с администрацией должны быть направлены на локализацию, оптимизацию, рационализацию возникших напряжений.

# ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

- × Задачи профсоюзов и социологии труда во многом совпадают или близки. Однако, их нынешнее состояние тормозит взаимодействие и взаимообогащение:
- × В последние годы резко сократилось число социологических публикаций, анализирующих ситуацию внутри предприятий, организаций, в трудовых коллективах, что, во многом, связано с позицией их собственников, топ-менеджеров, не заинтересованных в вынесении информации за ворота и ограничивающих возможности для проведения социологических исследований.
- × «С начала 1990-х гг. социологические службы на предприятиях практически исчезают. На сегодняшний день вместо нескольких десятков тысяч специалистов можно обнаружить несколько десятков человек, работающих в прикладном режиме. Значительно уменьшилось и количество ученых, занимающихся данной проблематикой.