



# **Некоторые причины в различиях оплаты труда научных сотрудников и инженерно- технического персонала**

Селезнев Евгений Петрович

Саратовская территориальная организация  
профсоюза РАН

После развала Советского Союза многое было разрушено и пришло в упадок. Была разрушена Академия наук СССР, была образована Российская Академия наук, однако события с начало 90-х до наших дней не привели условия работы в институтах РАН и близко к тем, что были в Академии наук СССР. Как один из итогов была разрушена вполне разумная система оплаты труда работников академических институтов.

Для начала рассмотрим какая была система оплаты труда в то время.

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 июня 1957 года № 660

Об оплате труда работников науки  
(с изменениями на 10 августа 1990 года)

Данный документ содержит 10 страниц

Электронный фонд правовой и нормативно технической документации

<http://docs.cntd.ru/document/901750457>

Должность, ученое звание и степень	Академия наук СССР Должностные оклады	Академии наук союзных республик, АМН, ВАСХНИЛ Должностные оклады
Президент	12000	9000
Вице-президент	10000	7000
Главный ученый секретарь президиума академии	10000	7000
Член президиума академии	8000	6000
Академик-секретарь отделения академии	8000	6000
Ученый секретарь отделения или совета академии, заместитель главного ученого секретаря президиума академии, имеющие ученую степень: доктора наук кандидата наук	4200 3500	3500 2500
Руководитель филиала или председатель совета академии, имеющие ученую степень: доктора наук кандидат наук	7000 5000	5000 4000
Заместитель руководителя филиала или заместитель председателя совета академии, имеющие ученую степень: доктора наук кандидат наук	5500 4500	4500 3200
II. Оклады за звание Действительный член академии Член-корреспондент академии	5000 2500	3500 1750

Должность	Ученая степень, ученое звание	Высшие учебные заведения		
		I категории	II категории	III категории
Директор вуза (ректор)	доктор наук или профессор	6000	5500	5000
	кандидат наук или доцент	5000	4500	4000
	не имеющий ученой степени и ученого звания	3000	2800	2500
Заместители директора по учебной и научной работе (проректоры)	доктор наук или профессор	5500	5000	4500
	кандидат наук или доцент	4500	4000	3000

Должность	Ученая степень, ученое звание	При стаже научно педагогической работы		
		До 5 лет	От 5 до 10 лет	Более 10 лет
Заведующий кафедрой	доктор наук профессор	4000	4500	5000
	профессор	3000	3750	4500
Профессор кафедры	доктор наук	3500	4000	4500
	не имеющий ученой степени доктора наук	2500	2800	3200
Доцент или старший преподаватель	кандидат наук	2500	2800	3200
	не имеющий ученой степени кандидата наук	2000	2300	2700
Ассистент или преподаватель	кандидат наук	1750	2000	2300
	не имеющий ученой степени кандидата наук	1050	1200	1350
Старший преподаватель	не имеющий ученой степени кандидата наук	120	1650	1750

Должность	Ученая степень	Научно-преподавательские учреждения		
		I категории	II категории	III категории
Директор научно исследовательского института	доктор наук	6000	5500	4800
	кандидат наук	5000	4500	4000
Заместитель директора по научной работе научно исследовательского института	доктор наук	5500	5000	4500
	кандидат наук	4500	4000	3200
Ученый секретарь института, научного учреждения	доктор наук	4000	3500	3000
	кандидат наук	3200	2800	2500

Должность	Ученая степень	Научно-преподавательские учреждения								
		I категории			II категории			III категории		
		При стаже научно-педагогической работы								
		До 5 лет	От 5 до 10 лет	Более 10 лет	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Более 10 лет	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Более 10 лет
Руководитель научного учреждения, лаборатории, отдела, сектора и отделения института	доктор наук	4000	4500	5000	3500	3900	4300	3000	3200	3400
	кандидат наук	3000	3500	4000	2800	3100	3400	2000	2200	2400
Старший научный сотрудник	доктор наук	3500	3700	4000	3100	3300	3500	2400	2600	2800
	кандидат наук	2500	2800	3000	2100	2300	2500	1900	2000	2200
Младший научный сотрудник	кандидат наук	1750	1850	2000	1500	1600	1750	1200	1300	1400

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 1992 года N 785

О дифференциации в уровнях оплаты труда работников  
бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 1995 года N 189

О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки  
по оплате труда работников бюджетной сферы

# Постановление Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2006 года № 236

Должность	Размер должностного оклада (рублей)		
	I этап	II этап	III этап
Директор	9500	16500	26500
Заместитель директора	8300	14400	23200
Ученый секретарь	7200	12500	20100
Руководитель подразделения	7200	12500	20100
Главный научный сотрудник	7200	12500	20100
Ведущий научный сотрудник	6300	10900	17500
Старший научный сотрудник	5500	9450	15200
Научный сотрудник	4700	8200	13200
Младший научный сотрудник	4100	7100	11500
Стажер-исследователь, старший лаборант с высшим профессиональным образованием, инженер-исследователь	3600	6200	10000

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 августа 2008 года N 583

О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений

**Минимальные** должностные оклады работников  
инженерно-технического, вспомогательного и  
административно-управленческого персонала научных  
учреждений и научных подразделений научных центров  
Российской академии наук

Профессионально-квалификационная группа	Минимальный оклад (в месяц, в руб.)	
Руководитель основного (не научно-исследовательского) подразделения учреждения, определяющего техническую и экономическую политику в соответствии с его профилем (конструкторского бюро, информационно-вычислительного центра, библиографического отдела, отдела комплектования в библиотеке РАН, клиники и др.)	17500	
Руководитель вспомогательной службы учреждения (главный энергетик, главный технолог, главный библиограф в библиотеках РАН и т.п.)*	15200	
Главный специалист, руководитель отдела, сектора в основном подразделении учреждения, руководитель вспомогательного, в том числе административно-управленческого, подразделения учреждения**, заместитель главного бухгалтера	14200	
Ведущий специалист в основных подразделениях учреждения, главный специалист вспомогательного подразделения, помощник руководителя учреждения	13200	
Ведущий специалист вспомогательного подразделения	12500	
Старший специалист с высшим образованием	11500	
Инженер, специалист с высшим образованием, старший лаборант основного подразделения без высшего образования*	10000	
Лаборант, механик, техник, библиограф и т.п. (без высшего образования)	8500	
Работники учреждения, имеющие ранее с 1 по 8 разряды оплаты труда Единой тарифной сетки**		

<b>Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	<b>Размер оклада, руб.</b>
1	4 330
2	4 700
3	5 100
4	5 600
5	6 100
6	6 600
7	7 200
8	7 800

	МРОТ	
с 1 января 2020 г.	12 130 р.	Приказ Минтруда РФ от 09.08.2019 N 561н
с 1 января 2019 г.	11 280 р.	ст. 1 Федерального закона от 25.12.2018 N 481-ФЗ
с 1 мая 2018 г.	11 163 р.	ст. 1 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ
с 1 января 2018 г.	9 489 р.	ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ
с 1 июля 2017 г.	7 800 р.	ст. 1 Федерального закона от 19.12.2016 N 460-ФЗ
с 1 июля 2016 г.	7 500 р.	ст. 1 Федерального закона от 02.06.2016 N 164-ФЗ
с 1 января 2016 г.	6 204 р.	ст. 1 Федерального закона от 14.12.2015 N 376-ФЗ
с 1 января 2015 г.	5 965 р.	ст. 1 Федерального закона от 01.12.2014 N 408-ФЗ
с 1 января 2014 г.	5 554 р.	ст. 1 Федерального закона от 02.12.2013 N 336-ФЗ
с 1 января 2013 г.	5 205 р.	ст. 1 Федерального закона от 03.12.2012 N 232-ФЗ
с 1 июня 2011 г.	4 611 р.	ст. 1 Федерального закона от 01.06.2011 N 106-ФЗ
с 1 января 2009 г.	4 330 р.	ст. 1 Федерального закона от 24.06.2008 N 91-ФЗ
с 1 сентября 2007 г.	2 300 р.	ст. 1 Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ
с 1 мая 2006 г.	1 100 р.	ст. 1 Федерального закона от 29.12.2004 N 198-ФЗ

# Приказ ФАНО от 25.11.2014 № 38н

## **МИНИМАЛЬНЫЕ** РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ/КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:		
1.1.	1 квалификационный уровень	5 600
1.2.	2 квалификационный уровень	6 216
1.3.	3 квалификационный уровень	6 776
1.4.	4 квалификационный уровень	7 224

## 2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня:

2.1.	1 квалификационный уровень	7 631
2.2.	2 квалификационный уровень	8 241
2.3.	3 квалификационный уровень	8 928
2.4.	4 квалификационный уровень	9 615

## 4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

4.1.	1 квалификационный уровень	4 379
4.2.	2 квалификационный уровень	4 510

## 5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

5.1.	1 квалификационный уровень	5 082
5.2.	2 квалификационный уровень	5 641
5.3.	3 квалификационный уровень	6 200
5.4.	4 квалификационный уровень	6 504
5.5.	5 квалификационный уровень	6 912

Дата	МРОТ руб	Минимальный оклад рабочих профессий руб	Минимальный оклад научно технических профессий руб
с 1 января 2020 г.	12130	4750	6074
с 1 января 2019 г.	11280	4554	5824
с 1 мая 2018 г.	11163	4554	5824
с 1 января 2018 г.	9489	4554	5824
с 1 июля 2017 г.	7800	4379	5600
с 1 июля 2016 г.	7500	4379	5600
с 1 января 2016 г.	6204	4379	5600
с 1 января 2015 г.	5965	4379	5600
с 1 января 2014 г.	5554	4379	5600
с 1 января 2013 г.	5205	4330	5600
с 1 июня 2011 г.	4611	4330	5600
с 1 января 2009 г.	4330	4330	5600

$З/П = \text{ОКЛАД} + \text{НАДБАВКА}$

ОКЛАД – твердая часть заработной платы

НАДБАВКА – устанавливается руководителем  
организации

Для наименее оплачиваемых работников

$З/П = \text{ОКЛАД} + \text{НАДБАВКА} = \text{МРОТ}$

В итоге, для наименее оплачиваемых работников заработная плата остается равной МРОТ, и увеличивается как правило при увеличении МРОТ. Для работников, чей оклад больше МРОТ, оклад увеличивается при каждой индексации, проводимой правительством.

При этом следует отметить, что на индексацию окладов правительство выделяет соответствующие финансовые средства, а при увеличении МРОТ такие средства не выделяются.

Такой подход приводит к формированию разрыва между зарплатами работников различных категорий.

Введение понятия **минимальный оклад** приводит к еще большему разрыву в оплате работников в организациях

В условия получения дополнительных бюджетных средств на исполнение Указа Президента РФ, данный разрыв увеличивается еще больше.

# Выводы и пути решения проблемы.

1. Отказ от понятия минимальный оклад.
2. Введение отраслевой системы оплаты труда.
3. Привязка окладов всех категорий работников организаций к МРОТ.

Однако остается сложным решение вопроса о повышении окладов в случае повышения МРОТ.

А) Добиваться о внесении в отраслевое соглашение пункта о выделении дополнительных средств на индексацию окладов при повышении МРОТ.

Б) Изначально заложить размер оклада наименее оплачиваемой категории работников выше МРОТ.