

## З А Я В Л Е Н И Е

Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»  
в связи с предложениями Правительства Российской Федерации  
об увеличении возраста выхода на пенсию с 2019 года

Предлагаемые инициативы Правительства РФ вступают в противоречие с задачами, поставленными Президентом России В.В.Путиным в «майском» Указе № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по которому повышение продолжительности жизни планируется обеспечить к 2024 году, а значит, инициирование вопроса изменения условий выхода на пенсию с 2019 года, как минимум, преждевременно.

В сегодняшней ситуации действия Правительства РФ должны быть, прежде всего, направлены на прорывной рост экономики, вывод ее из «тени», легализацию трудовых отношений, улучшение качества жизни населения и увеличение ее продуктивной и здоровой продолжительности.

Среднесписочная численность наемных работников в Российской Федерации – 43 миллиона человек, то есть это число тех людей, кто регулярно осуществляет отчисления в Пенсионный фонд. По подсчётам экспертов порядка 15 млн. россиян по сей день работают по «чёрным», либо по «серым» схемам. То есть, либо вообще не платят взносов в Пенсионный фонд, либо платят на порядок меньше, чем должны.

Работать после выхода на пенсию продолжают сегодня лишь около трети пожилых людей. И многие – не из-за любви к труду, а просто потому, что иначе не смогут вести хотя бы приемлемый образ жизни. Принуждение пожилых людей к труду (коим, по сути, станет повышение пенсионного возраста) приведёт к ухудшению их здоровья. При этом вырастут реальные расходы на медицинское обслуживание и выплату различных пособий.

Повышение пенсионного возраста приведет к ряду негативных последствий и социальных проблем, таких как: рост безработицы и усугубление конфликта поколений; рост неформальной занятости и теневых выплат заработной платы.

Особо следует отметить, что высокие европейские пенсии обусловлены не поздним выходом на пенсию, а достойными зарплатами и добровольной накопительной системой.

Разговор о пенсионном возрасте можно заводить, только если этот возраст повышают в добровольном порядке: хочешь – работай и увеличивай пенсию, а хочешь – уходи сейчас.

Такого выбора нет ни в одном из рассматриваемых вариантов реформирования пенсионной системы.

На сегодня существуют объективные резервы для стабилизации финансового положения Пенсионного фонда и повышения уровня пенсионного обеспечения граждан:

- ⊙ легализация «серого» сегмента рынка труда;
- ⊙ увеличение заработной платы работников;
- ⊙ введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц;
- ⊙ отмена дополнительных преференций при назначении пенсий для государственных служащих;
- ⊙ введение государственной монополии на производство алкогольной продукции.

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов считает, что предлагаемые Правительством РФ нововведения в сфере пенсионного законодательства нуждаются в серьезной проработке, рассмотрении и одобрении гражданским сообществом и всеми сторонами социального партнерства.

Поддерживая предложения сторон социального партнерства, обозначенные в ходе обсуждения на Российской трехсторонней комиссии от 16.06.2018 г., считаем необходимым:

- ⊙ на заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июле 2018 г. Правительству РФ представить актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждали бы сбалансированность пенсионной системы, а также оценить бюджетные расходы на минимизацию социальных потерь и рисков.
- ⊙ провести обсуждение законопроекта об изменениях в пенсионной системе с привлечением широкого круга представителей НКО в региональных общественных палатах;

Учитывая выше изложенное, считаем необходимым снять с рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроект, представленный Правительством РФ, об изменениях в пенсионной системе.