

Нижний Новгород – з/о Дубки

29 января 2021 г.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Труд за пределами ...

Дистанционная занятость, ненормированный рабочий день, совмещение обязанностей и прочие формы изменения условий труда.

Митрофанов Михаил,
заместитель председателя
Профсоюза работников РАН,

Пределы и стандарты

О стандартах

НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

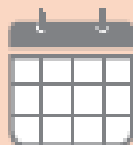
Анализ проблем и перспективы решения в разных странах
Международное Бюро Труда – Женева: МБТ, 2017.

*далее - **НФЗ***

В большинстве стран законы о трудовой занятости опираются на понятие бессрочной полной рабочей занятости, характеризующейся взаимоотношениями подчинения работника работодателю, иными словами, на стандартные трудовые отношения.

НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ



Срочные трудовые договоры, включая договоры на выполнение проекта или договоры на выполнение определенных работ; сезонная работа; случайный труд, включая работу по дням.

В ОТЛИЧИЕ ОТ
БЕССРОЧНОГО
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА

РАБОТА НА НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И РАБОТА ПО ВЫЗОВУ



Продолжительность рабочего времени меньше, чем у работников с полной занятостью; маргинальная занятость на условиях неполного рабочего времени; работа по вызову, включая договоры с нулевой нормой рабочего времени.

В ОТЛИЧИЕ ОТ
ПОЛНОГО РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ

МНОГОСТОРОННИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



Также известные как «распределение работников», «лизинг работников» и «многосторонний заемный труд». Передача на субконтракт временного заемного труда и услуг.

В ОТЛИЧИЕ ОТ
ПРЯМЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПОДЧИНЕНИЯ
С КОНЕЧНЫМ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ

ЗАМАСКИРОВАННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ/ ЗАВИСИМАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ



Замаскированная занятость; зависимая самостоятельная занятость; ложная или неверно классифицированная самостоятельная занятость.

НЕ ЯВЛЯЕТСЯ
ЧАСТЬЮ ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЙ

Представление о стандартной занятости, как «острове» или «... здесь водятся драконы»



Пределы и стандарты

За пределами «обычных» трудовых отношений



- 1. Нестандартная занятость
– по определению**
- 2. Формы изменения условий
трудовых отношений при
сохранении условий
стандартной занятости**

Примеры:

1. Дистанционный труд – глава 29 ТК РФ
2. Ненормированный рабочий день – ст. 101 ТК РФ
3. Совмещение обязанностей- ст. 60.2 ТК РФ
4. -

Совмещение двух и более мест работы

Множественная занятость обладателей ученой степени
по типам организаций
(%)

НИИ Вуз иное

Только одно место работы, другой работы нет	53,6	60,3	51,9
Два места работы	32,8	29,9	34,0
Три и более места работы	13,6	9,8	14,2

Совмещение двух и более мест работы (2)

Множественная занятость обладателей ученой степени
по отраслям науки
(%)

с/х гум. тех. общ. ест. мед.

Одно место работы,

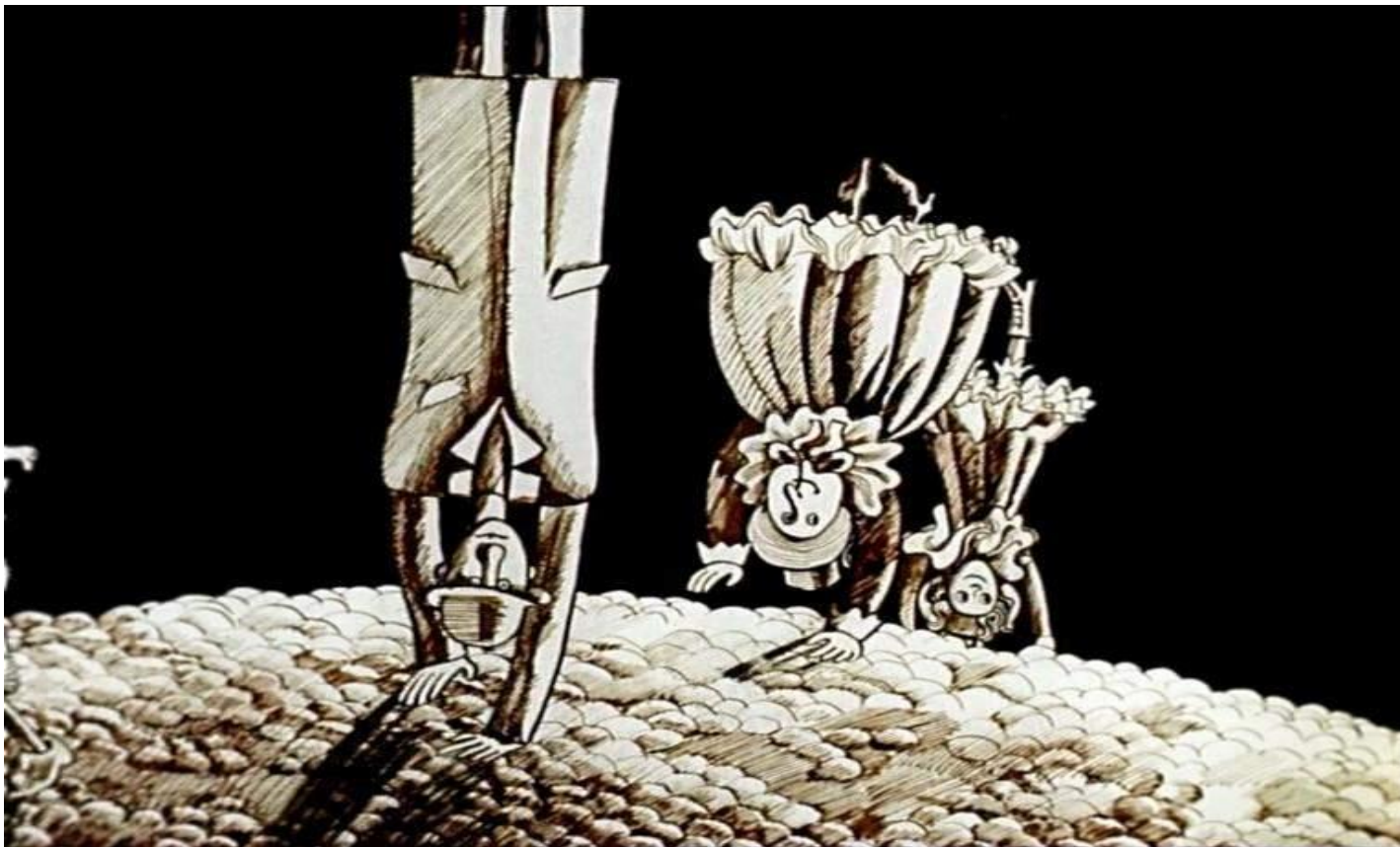
другой работы нет	71,4	60,5	60,3	55,4	53,6	44,9
-------------------	------	------	------	------	------	------

Два места работы	23,4	30,7	28,7	27,7	35,1	35,8
------------------	------	------	------	------	------	------

Три и более места работы	5,2	8,8	11,0	16,8	11,3	19,3
--------------------------	-----	-----	------	------	------	------

В стране антиподов

Стандартные отношения становятся «нестандартными»



Положение о конкурсном замещении должностей
Условия финансирования

Остается ли место стандарту вообще?

Континент
бессрочной
занятости



Море
неопределенности

Континент
полной
занятости

Одинокий корабль «обычной» занятости



- Бессрочная
- Полная
- На территории работодателя
- Нормированной продолжительности
- С выполнением стандартизированной трудовой функции

или
тут тоже
«... водятся
драконы»

Вернемся к научным сотрудникам

Может ли быть определен «не выходящий за пределы» научный сотрудник ?

И на что это будет похоже?

Конь сферический



в вакууме

Это присказка, не сказка. Сказка будет впереди

Сказка. все совпадения случайны



Младший сферический конь



Сферический конь



Старший сферический конь



Ведущий сферический конь



Главный сферический конь

С учетом особенностей выполнения
указов царя-батюшки
о нормах обеспечения
сферических коней овсом



Табунщик - сферический конь

Рисунок 6. Влияние нестандартных форм занятости на условия труда



В той или иной степени все отмеченные НФЗ проблемы обнаруживаются и при любых отклонениях внутри «стандарта»

Дистанционный труд

Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ

Новая редакция главы 49.1 ТК РФ

Особенности регулирования труда дистанционных работников

Состоит из 9 статей (ранее из пяти)

Статьи 312.1 – 312.9

Старо/новые формулировки
уточняющие и расширенные определения,
более подробная регламентация действий, документов и
т.д., необходимых при организации дистанционного труда

Рекомендация 1

Забудьте все , что вы ранее знали о дистанционном труде

Рекомендация 2

Вспомните многое из того, что вы раньше знали

Цитата:

Увольнение дистанционных работников

Статья 312.5. Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе

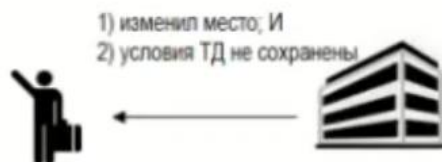
~~Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.~~

Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками

Расторжение трудового договора с надомниками производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.



1. Виновное основание увольнения -> учитываем соответствующие требования и гарантии
2. Процедура по ст. 193 ТК РФ
3. Основание увольнения: ч. 1 ст. 312.8 ТК РФ.



- Невиновное основание увольнения. Три случая, когда работник:
- переехал в регион с северными надбавками (или ↑ надбавками);
 - переехал в регион, в котором он не может осуществлять труд. функцию
 - изменил часовой пояс.

Цитата:

Удаленная занятость

в случае чп

по решению гос.органа и органа МСУ



**работник получает 2/3 оклада,
если:**

1. Специфика работы не позволяет работать из дома (сталевар)
2. Работодатель не может обеспечить работника оборудованием и ПО.

**работник ничего не получает,
если:**

Отказывается работать без причин либо стороны не договорились по условиям работы.

Можно ли уволить по доп.основанию ?!

Ненормированный рабочий день

Статья 101

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

ред. 2006

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

ред. 2017

«День сурка» и «Сказка о потерянном времени»

«эпизодически»



- по должностям
- только для
работающих
полный день

Совмещение

профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Статья 60.2

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату ([статья 151](#) настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

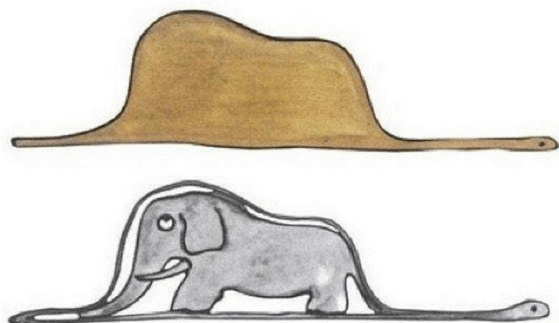
Статья 60.2 (окончание)

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Ежик + черепаха
(подсказано
коллегами из вузов)



Шляпа – она же
Удав, проглотивший слона

Порядок проведения аттестации работников, занимающих
должности научных работников (Приказ от 27 мая 2015 г. N 538)

Постановление КС РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П



**Прекарии
всех стран,
соединяйтесь!**

Рисунок 8. Повышение качества рабочих мест и поддержка работников



Рисунок 11. Коллективные переговоры и нестандартные формы занятости

