

СОСТОЯНИЕ СФЕРЫ ТРУДА В РОССИИ

к.полит.н., зам.директора ПриФФНИСЦ
РАН, доцент каф.международных
отношений и политологии НГЛУ им Н.А.
Добролюбова Н.М. Морозова

ДЕПОПУЛЯЦИЯ В РОССИИ



×Депопуляция в России продолжалась почти два десятилетия и характеризовалась ухудшением большинства демографических показателей. В общей сложности с 1991 по 2017 год Россия потеряла 13,2 млн. человек за счет значительного превышения смертности над рождаемостью (естественной убыли). Несмотря на то, что причины роста смертности и сокращения рождаемости в России были разными, в обоих случаях решающее значение имел характер проводимых экономических реформ, сопровождавшихся ослаблением экономики, сокращением занятости населения, ухудшением доступности здравоохранения и снижением качества медицинских услуг, потерей потенциала здоровья, снижением уровня жизни населения и т.д.

×Рязанцев С.В. Демографическое развитие России: состояние, проблемы, перспективы. Научный доклад на Ученом совете ФНИСЦ РАН 19 сентября 2018 года. URL:

http://www.isras.ru/files/File/Doclad/Uchen_sovet_19_09_18_Ryazantsev.pdf

×Сергѐй Васи́льевич Ряза́нцев — российский экономист, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, ведущий российский специалист в области демографии и миграции населения. С декабря 2017 года — и. о. директора

СОКРАЩЕНИЕ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

✘ Одной из важнейших проблем экономического развития России в обозримом будущем станет сокращение собственного трудоспособного населения, численность которого в 2030 г. может снизиться на 6–9 млн человек от уровня 2012 года.

✘ Коровкин А. Г. Динамика занятости и рынка труда в РФ в перспективе до 2030 г. // Проблемы прогнозирования. 2013. № 4. С. 79.

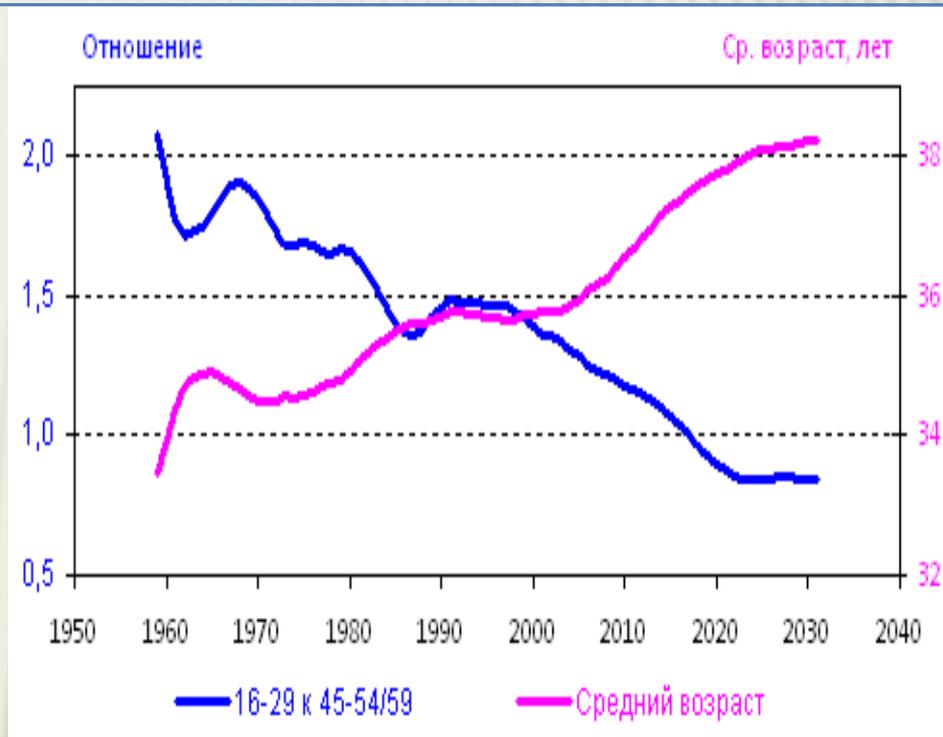


Рисунок 1. Средний возраст трудоспособного населения и отношение численности населения в возрастах 16-29 лет к его численности в возрастах 45-54 года (женщины) и 45-59 лет (мужчины)

СОСТОЯНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ



✘Продолжающийся экономический кризис оказывает заметное влияние на состояние рабочей силы: «...сюда относится не только ухудшение положения с зарплатой (характерное для более, чем трети россиян – 37%), но и общая ситуация на работе, ухудшение которой в разных формах затронуло четверть (26%) населения».

✘Тихонова Н.Е. Явные и неявные последствия экономических кризисов для россиян // Социологические исследования. 2015. № 12. С. 16–27.

✘доктор социологических наук, профессор
Главный научный сотрудник [Центр комплексных социальных исследований](#) ФНИСЦ РАН.

ПРАВОВОЙ НИГИЛИЗМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- × Напряжённая социально-экономическая ситуация в России усугубляется традиционным правовым нигилизмом работодателей. В кризисных условиях они стремятся сэкономить на фонде оплаты труда, не считаясь ни с требованиями трудового кодекса РФ, ни с положениями коллективных договоров.
- × Калашников К.Н., Шаров В.В. Трудовые отношения в России: между партнёрством и конфронтацией. Социологические исследования. 2017. № 4. С. 73-74.

РАБОТАЮЩИЕ БЕДНЫЕ



- × Заместитель председателя правительства РФ О.Голодец заявила: стоимость труда чаще всего не соответствует квалификации работников, а бедность стала нередким явлением среди работающего населения.
- × Василькова П. Голодец: Около пяти миллионов россиян получают минимальную зарплату. Комсомольская правда. 27.02.2017. URL:<https://www.kp.ru/online/news/2668080/>

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ

- ✗ Сокращение трудоспособного населения в России происходит на фоне роста негативных оценок экономического положения в стране. Эксперты отмечают, что доля оценивающих его положительно уменьшилась с 51% в 2013 г. до 36,4% в 2016 г. Только треть работников уверены, что оно через год станет лучше. Такой же тренд отмечается в оценках экономического положения предприятия, на котором работают респонденты: за последние три года доля позитивных ответов сократилась на 7,2 п.п.



- ✗ Покида А.Н., Зыбуновская Н.В.. О Тенденциях занятости работающего населения. Социологические исследования. 2017. № 7. С. 54.

ОБЕСПОКОЕННОСТЬ РОССИЯН НИЗКИМ УРОВНЕМ ЗАРПЛАТ

× Зафиксированный в 2017 году рост денежных доходов и заработных плат слабо сказывается на самочувствии россиян. По данным ФОМ, доля россиян, обеспокоенных низким уровнем зарплат, в последние годы достаточно стабильна и держится на уровне 44-46%.

×

× Доминанты. Неделя №33. 23.08.2018. © ФОМ. Проблемы региона. Опрос «ФОМнибус» 18–19 августа. 104 населенных пункта, 53 субъекта РФ, 1500 респондентов. URL: <http://bd.fom.ru/pdf/d33pr2018.pdf>

НЕОБОСНОВАННО ВЫСОКАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- × Одной из основных причин недовольства заработком занятого населения является необоснованно высокая дифференциация заработной платы. Причина: не работает в полную силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» об обязательном установлении предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, и среднемесячной заработной платой работников.

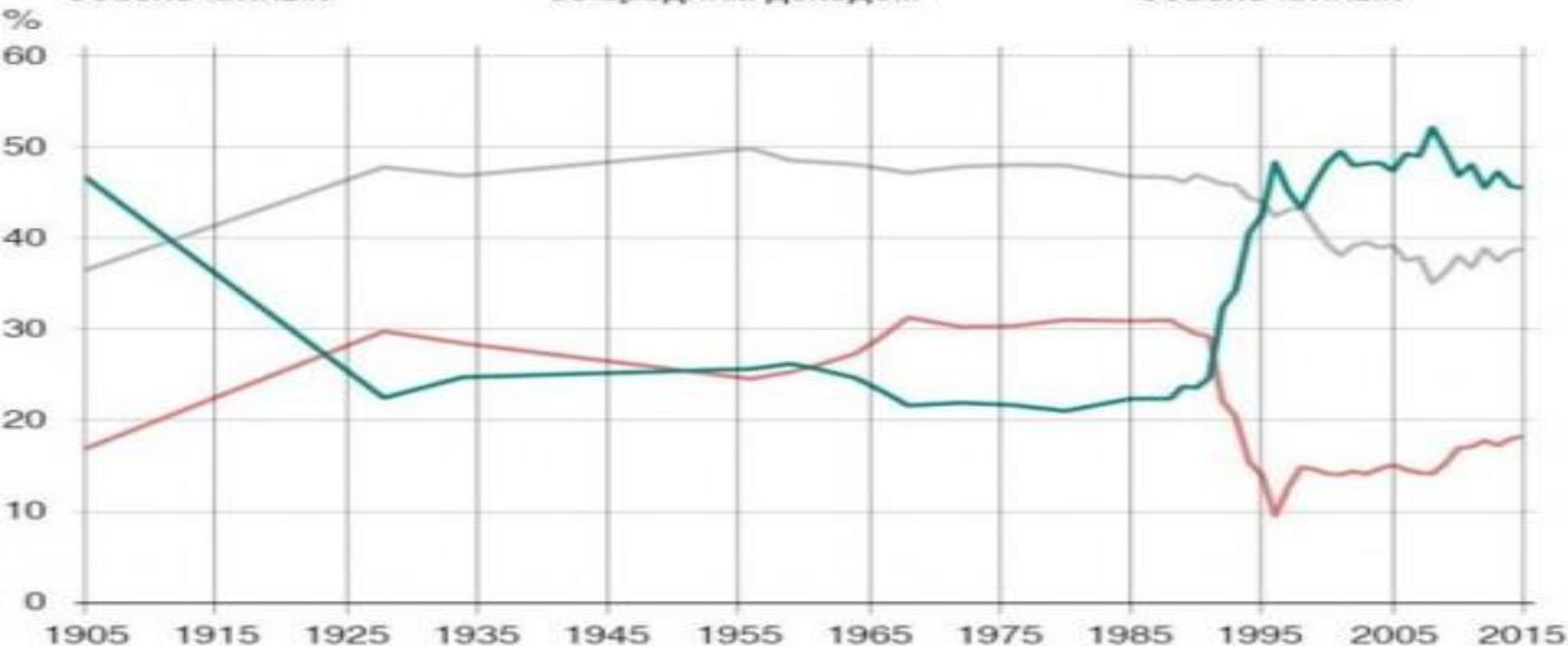
Распределение доходов в российском обществе XX–XXI веков

Накая доля доходов достается:

— 10% самых обеспеченных

— 40% людей со средним доходом

— 50% наименее обеспеченных



Распределение национального дохода до налогообложения (без учета налогов и трансфертов за исключением пенсий и пособий по безработице) среди взрослого населения. Доход супружеских пар делился на два. Скорректированные оценки объединяют опросные и налоговые данные, а также данные о накопленных богатствах и национальных счетах. Приблизительные оценки опираются только на данные, полученные в ходе опросов.

Российская трудовая модель и дифференциация

- ✘ В рейтинге 34 экономически развитых стран по величине децильного коэффициента в оплате труда Россия занимает одно из последних - 30-е место. В конфигурации факторов, воздействующих на зарплату российских работников, внутренние факторы, играющие ведущую роль в западных моделях (образование, квалификация, опыт работы), отходят на второй план, а на первый выходят регион, профессия, отрасль, форма собственности.
- ✘ Если в западной рыночной модели фонд заработной платы (ФЗП) складывается из индивидуальных заработков, определяемых трудовыми контрактами, то в российской модели ФЗП формируется по финансовым результатам деятельности организации и распределяется в зависимости от предпочтений менеджмента, в лучшем случае с учетом мнения представительного органа работников. Следствием такого порядка является рост дифференциации заработков по предприятиям и, далее, по отраслям.
- ✘ Тем самым оплата труда утрачивает свое основное предназначение меры труда и воспроизводственную функцию. Ее величина больше говорит о том, как устроился человек, чем о его квалификации, образовании и опыте.

БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ

- × Одним из важных следствий кризиса на рынке труда является безработица. Общая численность безработных в РФ, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,9 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, значительная часть из них (16,3%) потеряла работу в связи с высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия, собственного дела.

2019. АО «Аргументы и Факты»



- × Занятость и безработица в Российской Федерации в мае 2018 года (по итогам обследования рабочей силы). Федеральная служба государственной статистики. Официальная статистика. 21.12.2017. URL: http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/lssWWW.exe/S tq/d03/122.htm

СЕРАЯ ЗОНА В СФЕРЕ ТРУДА

- × Активно обсуждаемый в последнее время дефицит пенсионного фонда возникает не в последнюю очередь потому, что большое количество занятых находится в «серой зоне» и от их зарплат не платятся страховые взносы. По оценкам руководства фонда, из 77 миллионов трудоспособного населения регулярные отчисления поступают только на 43,5 миллиона работников. Теневой фонд оплаты труда составляет порядка 10 трлн руб. в год, в результате чего в пенсионный фонд не поступает 2,2 трлн. руб.
- × Петицию против повышения пенсионного возраста подписали более 1,4 млн человек. ИА «Новости Федерации». 18.06.2018. <http://regions.ru/news/2621064/>
- × Эксперты отмечают, что в последние годы падает число компаний плательщиков взносов в ПФР, а взносы ставших самозанятыми их бывших работников не восполняют выпавшие взносы компаний.
- × Выяснились причины дефицита Пенсионного фонда. «Expert Online». Москва, 15.09.2018. URL: <http://expert.ru/2018/06/25/prichina-defitsita-pfr---nizkie-zarplatyi/>

ПРЕКАРИАТ В СФЕРЕ ТРУДА РОССИИ

× Очевидный процесс демонтажа социального государства и связанного с этим ухудшения условий труда наемных работников протекает в условиях нарастания неопределенности трудовых отношений в современном российском обществе, все большее распространение которых позволяет усиливать эксплуатацию наемных работников, еще более увеличивая неопределенность их положения.

В России формируется «новый класс», описанный Г.Стэндингом как «прекариат», основными характеристиками которого являются отсутствие гарантий занятости, отсутствие социального пакета, меньшее количество прав (гражданских, политических, социальных, экономических), чем у остальных граждан.

«МЕТИСЫ» В СФЕРЕ ТРУДА РОССИИ

- × Д. Скотт, показал, что модернизируемое население выстраивает свои стратегии выживания и борьбы путем мимикрии под внешние условия, диктуемые государством и ввел в научный оборот термин “метис”, который аналогичен в русском языке практической хитрости или практическому опыту, особым локальным знаниям, позволяющим побеждать “систему”.
- × Титаев К. С точки зрения власти - с точки зрения подвластных. Джеймс Скотт. «Благими намерениями государства...». Журнал социологии и социальной антропологии. 2006. Том IX, №3 С. 188-189. URL:
<http://ecsocman.hse.ru/data/2010/12/04/1214827498/9aTitaev.pdf> (дата обращения: 4.08.2018)