Нижегородская региональная

(территориальная) организация

Профсоюза работников Российской академии наук

603950 г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д.46, оф.1435

Инн5260168149 кпп526001001

 т/ф (831)436-19-59

 **Президенту РФ**

№35 от 31.07.2018 **В.В. Путину**

 **Глубокоуважаемый Владимир Владимирович!**

Выполнение Вашего Указа №597 от 7.05.2012, при очевидном положительном влиянии на рост заработной платы научных сотрудников, выявило три основных проблемы.

Во-первых, привязка заработной платы научного сотрудника к средней заработной плате региона, в котором располагается научное учреждение, привело к тому, что в регионы с высокой средней заработной платой (Москва, Московская область, Санкт-Петербург) ушли практически все деньги, выделенные для доведения заработной платы научных сотрудников до указанной в указе суммы - 200% от средней по региону. В результате ***научные* *сотрудники*** ***федеральных***научных ***учреждений одного уровня***, выполняющие ***аналогичную*** (одинаковую) работу, но ***проживающие в разных регионах*** страны получают заработную плату, отличающуюся в разы. Так в Москве научный сотрудник академического института получает в среднем заработную плату в 130 тысяч рублей, а в Нижнем Новгороде – 58 тысяч рублей, что является нарушением п. 3 ст. 37 Конституции РФ: «Каждый имеет право на … вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации …», в данном случае территориальной.

Во-вторых, в научных учреждениях тех регионов, в которых научные сотрудники стали получать предписанную указом заработную плату, инженерно-технические работники (далее ИТР) и руководители научных подразделений, так же активно участвующие в научном процессе, оказались недооцененным по заработной плате.

В-третьих, поскольку при расчете средней заработной платы работников учреждений, включая научных сотрудников, учитываются финансы из всех источников (государственные субсидии, гранты и хоздоговора), наибольшую добавку, из выделенных на увеличение заработной платы средств, получили менее интенсивно работающие коллективы.

Следствием выявленных проблем станут: отток, в основном, молодых научных кадров из регионов в центры и за пределы страны, рост социальной напряженности внутри коллективов, снижение научной продуктивности региональных научных учреждений.

Вариант решения первой проблемы – использование в качестве базы для расчета заработной платы научных сотрудников средней заработной платы по Российской Федерации и выполнение, наряду с Президентским Указом №597, Указа №599 от 7.05.2012года.

Вариант решения второй проблемы – включение научных руководителей (заведующих лабораториями, отделов, отделений) в число научных сотрудников и увеличение заработной платы ИТР хотя бы до 150% от средней заработной платы по РФ.

Вариант решения третьей проблемы – использование для расчета средней заработной платы научных сотрудников и ИТР только государственных субсидий.

Для решения задач, поставленных Вами в п.10 Указа от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», корректировка Вами Указа №597 становится жизненно необходимой и может быть сделана исключительно Вами.

Председатель

Нижегородской региональной организации

Профсоюза работников РАН д.ф.-м.н. В.Ф. Вдовин

 ***Письмо отправлено 31.07.2018 по электронной почте в адрес Президента РФ***