**ВОПРОСЫ ДЛЯ ДИСКУССИИ**

 1.**Сохранение рабочих мест** (в первую очередь – противодействие массовым сокращениям).

2. **Достойная зарплата** (включая высокий уровень гарантированных выплат).

3. **Нормальные условия труда** (включая обеспечение приборами, материалами, поездки в экспедиции, командировки, безопасные условия труда, борьба с бюрократизацией и т.д.).

4. **Социальная сфера** (ведомственная медицина, жилищная программа, детские сады и т.д.)

5. **Достойное пенсионное обеспечение** (включая борьбу за льготы – например, звание Ветерана труда, социальный пакет для ушедших на пенсию и т.д.).

6. **Отраслевое административно-правовое регулирование**: МОН, ФАНО, ГД и СФ РФ, ВФНР, профсоюзными организациями стран входивших в СССР

7. **Взаимодействие с: политическими партиями**, ГД И СФ РФ, ВФНР, профсоюзами научных учреждений стран входивших в СССР.

8. **Обеспечение функционирования профсоюза**: величина отчисления в ЦС или под программы?

9. **Создание фонда профсоюзной солидарности** (пример, с оказанной помощью крымчанам).

10. **Создание профсоюзного интернет издания**.

11. **Участие профсоюза в экспертной работе** по актуальным вопросам всего российского общества.

12. **Сохранение единого работодателя для учреждений, подведомственных ФАНО** (противодействие растаскиванию учреждений по различным работодателям)

**13. Разумные правила финансирования** (соотношение гарантированного и конкурсного, Указ Президента РФ о двойной средней зарплате по регионам, оплата труда молодых учёных и др.)

**14.Сохранение и развитие Профсоюза работников РАН** (сохранение членства старых наряду с созданием и вовлечением новых организаций, увеличение % численности членов профсоюза)

**15. Активизация деятельности первичных и территориальных организаций** (перераспределение финансов по направлениям работ, «хождение в народ», мероприятия типа Поволжских ассамблей, проведение всероссийской конференции председателей первичек, участие в конкурсах на получение грантов и др.)

**16. Пути** **развития поволжского межрегионального объединения**

**17. Увеличение финансирования мероприятий ЦС и эффективно работающих комиссий ЦС**

**18. Подготовка** **кадрового резерва** (финансирование мероприятий с участием молодёжи, активизация взаимодействия со СМУиСами, омоложение состава ЦС: молодёжные квоты, институт кандидатов в члены ЦС)

**19. Уставная дисциплина** (невыполнение уставных норм, в т.ч. по размерам отчисленийв ЦС и региональные организации) – (с.1 по 8) Я. Богомолов.

**20. Какой профсоюз нам нужен сегодня. (**Профсоюз, объединяющий исключительно наемных работников и жестко заточенный на защиту их интересов или профсоюз-семья, объединяющий наемных работников и менеджмент и предполагающий мощное включение корпоративных мотивов?) – П. Куконков

**21. Священные коровы научного сообщества и как с ними бороться**. – В.Семенов.