

Влияние особенностей организации научных исследований на трудовые отношения.

Митрофанов М.Ю. – ведущий специалист
Профсоюза работников РАН

ВЫЕЗДНОЙ ПЛЕНУМ
НИЖЕГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(Конференция)
Профсоюза работников РАН
(25 – 27 января 2019 г., Н.Новгород – з/о Дубки)

Трудовой кодекс Российской Федерации (трудовое законодательство)



Слой 1

- Плохо адаптированы к условиям деятельности бюджетных учреждений
 - специфика взаимоотношений «работодатель» – «работник»

Слой 2

- Не содержат сами (и не создают предпосылок для разработки «на местах») правил профессиональной деятельности научных работников
 - в том числе защищающих интересы ,как работодателя, так и работников правил, которыми бы обеспечивались всевозможные формы «мобильности», «гибкости» трудовой функции

Слой 3

- В части регулирующей «особенности» организации труда научных работников ограничиваются «ограничительными» и «просеивающими» предписаниями
 - прием на работу и основания (условия) увольнения

Подзаконные акты, принятые в соответствии с предписанными законом особенностями организации труда научных работников

Положение о конкурсном замещении

Положение о порядке аттестации

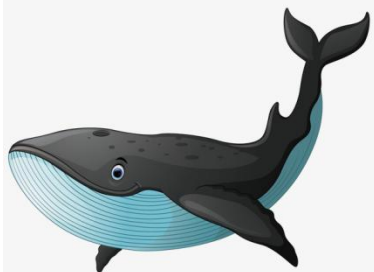
- существенно изменяют сложившиеся ранее в «академическом секторе» правила (которые тоже были проблемными с точки зрения обеспечения выполнения трудового законодательства)
- написаны как своего рода «альтернатива» трудовому законодательству (но имеют при этом все же более «низкий» правовой статус)
- при «частичном выполнении» оказывают эффект противоположный декларированному и все равно «не умещаются» в рамки трудового законодательства
 - неполные и произвольно изменяемые условия конкурсов
 - условные аттестации и т.п.

Могут эффективно функционировать только в «параллельной» реальности, где «научный работник» является временным видом постоянной трудовой деятельности

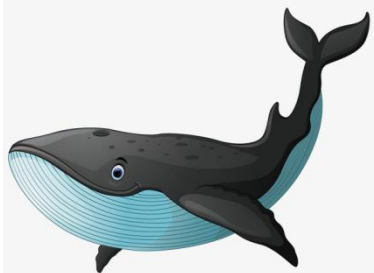
Три кита



Грантовое * финансирование



Правила формирования госзадания



Виды профессиональной деятельности



Грантовое * финансирование

Задаёт временный характер трудовых отношений

Ставит условия выполнения зарплатных обязательств в зависимость от «нахождения» соответствующего грантодателя (грантодателей)

Заменяет мотивацию «должностного роста» мотивацией участия в проектах

Предполагает необходимость обеспечения условий выполнения конкретного вида работ в оговоренные сроки

Приводит к «разбиванию» на группы временно занятых исполнителей



Правила формирования госзадания

$$R = \sum_i N_i \times V_i + \sum_w N_w \times V_w - \sum_i P_i \times V_i + N^{\text{УН}} + N^{\text{СИ}},$$

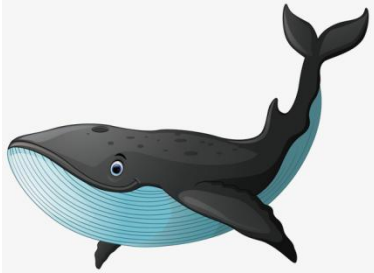
(в ред. Постановления Правительства РФ от 06.10.2016 N 1006)

Оперировать исключительно понятиями «работ» и «услуг»

Подразумевают наличие нормативной стоимости «атомарной» единицы такого рода услуг и работ

Запрещают (в целях определения степени выполнения) качественную оценку деятельности исполнителей

Приводят к внесению количественных «целевых показателей» в единственный реальный вид отчетности



Виды профессиональной деятельности

"ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий"

(принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст)

Дата введения - 2015-07-01

(ОКЗ) входит в состав Национальной системы стандартизации Российской Федерации.

- **гармонизирован с** Международной стандартной классификацией занятий 2008 (МСКЗ-08) - International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08) **путем внесения уточнений**, отражающих специфику российской экономики, **не нарушающих коды и границы понятий** этого международного стандарта.
- **предназначен для** проведения статистических обследований распределения населения по видам занятий, организации **статистического учета в целях осуществления эффективной политики занятости**, выполнения аналитических исследований и сопоставлений, в том числе международных.

Объектами классификации в ОКЗ являются занятия. Под занятием понимается вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем **месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящий заработок или доход.**

"ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий"
(принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст)

Дата введения - 2015-07-01

Подгруппа 21

Специалисты в области науки и техники

... ведут научно-исследовательскую работу; совершенствуют или разрабатывают концепции, теории и методы; или занимаются практическим применением научных знаний, имеющих отношение к физике, астрономии, метеорологии, химии, геофизике, геологии, биологии, экологии, фармакологии, медицине, математике, статистике, архитектуре, технике, дизайну и технологии.

Занятия данной подгруппы подразделяются на следующие малые группы:

211 Физики, химики и специалисты родственных занятий

212 Математики, актуарии и статистики

213 Специалисты в области наук о жизни

Занятия данной малой группы подразделяются на следующие начальные группы:

2131 Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий

2132 Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства

2133 Специалисты в области защиты окружающей среды

«занимаются практическим применением знаний ...для получения новых знаний»

214 Специалисты в области техники, исключая электротехников

215 Инженеры-электротехники

216 Архитекторы, проектировщики, топографы и дизайнеры

"ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий"
(принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст)

Подгруппа 26

Дата введения - 2015-07-01

Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры
... **проводят исследования**; совершенствуют или разрабатывают концепции, теории и методы; занимаются практическим применением знаний в области права

Занятия данной подгруппы подразделяются на следующие малые группы:

261 Специалисты в области права

262 Библиотекари, архивариусы и хранители музеев

263 Специалисты гуманитарной сферы и религии

Занятия данной малой группы подразделяются на следующие начальные группы:

2631 Экономисты

2632 Социологи, антропологи и специалисты родственных занятий

2633 Философы, историки и политологи

2634 Психологи

2635 Специалисты в области организации и ведения социальной работы

2636 Религиозные деятели

... ведут исследовательскую работу; ... занимаются практическим применением знаний,
... а также оказывают социальные услуги в соответствии с потребностями отдельных лиц и семей.

264 Писатели, журналисты и лингвисты

265 Художники и артисты

"ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий"
(принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст)

Дата введения - 2015-07-01

Подгруппа 12

Управляющие в корпоративном секторе и в других организациях

Малая группа 122

Руководители служб по сбыту, маркетингу и развитию

... организуют, направляют, контролируют и координируют работу в области рекламы, по связям с общественностью, **исследований и разработок**, сбытовую и маркетинговую деятельность предприятий и организаций или тех предприятий, которые предоставляют такие услуги другим предприятиям и организациям.

...

Занятия данной малой группы подразделяются на следующие начальные группы:

1221 Руководители служб по сбыту и маркетингу

1222 Руководители служб по рекламе и связям с общественностью

1223 **Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам**

Примеры занятий, отнесенных к данной начальной группе:

Руководитель научно-исследовательского подразделения

Руководитель проекта по разработке (новых продуктов)

В Российской Федерации

- утверждены **62** профессиональных стандарта, в которых так или иначе имеются исследовательские задачи деятельности и (или) должности научных работников, однако **подходы к соотнесению исследовательских задач деятельности с уровнями квалификаций, а также с требованиями к образованию, опыту, наличию ученой степени, в указанных профессиональных стандартах значительно расходятся.**

