



*Нижегородская региональная  
(территориальная) организация  
Всероссийского профсоюза работников  
Российской академии наук*

*603950 г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д.46, оф.1435  
Иин5260168149 кпп526001001  
т/ф (831)436-19-59*

## ПРЕСС-РЕЛИЗ

### «ЗА РАВНЫЙ ТРУД РАВНУЮ ОПЛАТУ!»

7 октября 2019 во Всемирный день действий «За достойный труд» Нижегородская региональная организация Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук с 10:50 до 11:30 проводит пресс-конференцию в конференц-зале научно-образовательного комплекса ИПФ РАН, а с 12:15 до 12:30 пикет в Нижнем Новгороде по адресу Приокский район ул. 40-лет Победы, вблизи д.№16.

Указ №597 от 7.05.2012 года Президента РФ обязал Правительство РФ обеспечить к 2018 году доведение заработной платы научных работников до 200% от **средней заработной платы по соответствующему региону**. Указ №599 от 7.05.2012 года Президента РФ обязал Правительство РФ обеспечить уже к 2015 году увеличение внутренних затрат на исследования и разработки до **1,77 процента** внутреннего валового продукта.

Правительство РФ не выполнило Указ №599 от 7.05.2012 года, не обеспечило плановые показатели по финансированию науки в стране, что привело к нехватке в научных учреждениях средств на выполнение Указа №597 от 7.05.2012 года. При этом практическая реализация Указа №597 привела к возникновению нескольких проблем, из которых три имеют всероссийский масштаб.

Первая - **величина заработной платы** научных сотрудников одинаковой квалификации, выполняющих в рамках государственного задания идентичный объём работы, **отличается** в федеральных научных учреждениях, расположенных в разных регионах и финансируемых из единого федерального источника, **В РАЗЫ!**

Вторая – в ряде регионов образовался огромный разрыв в оплате труда научных сотрудников и инженерно-технических работников, работающих бок о бок с научными сотрудниками и обеспечивающих проведение научных исследований.

Третья – реальные **доходы** значительного числа научных сотрудников **ниже** начисляемой им заработной платы в силу распространившейся практики перевода работника на неполный рабочий день.

Так, согласно данным Росстата средняя заработная плата на 01.07.2018 составила в Москве 67918, в Нижегородской области 29100, Ивановской – 21626, Кабардино-Балкарии 20129 рублей. Среднемесячная зарплата по научным сотрудникам составила без учета поступлений из РФФИ в Москве 131250, Нижегородской области – 62380, Ивановской – 44530, Кабардино-Балкарии – 53440 рублей.

Налицо дискриминация работников выполняющих сравнимый объём работы по территориальному признаку, что противоречит Конституции РФ (см. п.3. ст.37), гарантом соблюдения которой является Президент страны. Необходима корректировка практики применения Указа №597, которую может и должен сделать только тот, кто его

подписал - Президент РФ. Без корректировки практики исполнения Указа №597 от 7 мая 2012 года выполнение планов по Указу №204 от 07.05.2018 г. Президента РФ в сфере науки становится невозможным.

Кроме этого, появилась информация о реформировании Российского фонда фундаментальных исследований(РФФИ), что по мнению научного сообщества отрицательно скажется на развитии науки, поскольку гранты РФФИ направлены, в основном, на финансирование широкого круга исследований проводимых научными группами и отдельными исследователями.

Преобразования в конкурсной политике РФФИ необходимы, о чем неоднократно обсуждалось в научной среде. Однако, ученые предлагают обратное решение - сосредоточить выделяемые бюджетные средства на массовых программах грантовой поддержки исследований.

Письменные обращения в соответствующие адреса не привели на сегодня к желаемому результату, а потому вынуждают региональные организации Профсоюза работников РАН выводить людей на публичные мероприятия.

Председатель НПРО



В.Ф. Вдовин